

Отчет о деятельности Первичной профсоюзной организации ГКУ СО МО Щёлковский социально- реабилитационный центр «Семья» для несовершеннолетних за 2020 г.

Деятельность Профсоюза осуществляется на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией Учреждения, посредством конструктивного диалога в интересах работников.

Работа внутри профсоюзной организации:

- деятельность по защите социально-экономических интересов членов Профсоюза;
- регулирование социально-трудовых отношений;
- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, обеспечением нормальных условий охраны труда, экологии; работа по укреплению
- профсоюзной организации, повышению мотивации (осознанного) профсоюзного членства, вовлечению в работу профорганизации всех членов Профсоюза
- обучение членов Профсоюза, профсоюзных кадров и актива;
- информирование членов Профсоюза, коллектива о работе профсоюзной организации, об изменениях в законодательстве, о ходе выполнения коллективного договора;
- оказание методической, консультативной, правовой, материальной и иной помощи членам Профсоюза;
- ежегодное формирование сметы доходов и расходов профсоюзной организации, её утверждение на собрании, отчеты перед членами Профсоюза об её исполнении;
- организация и проведение отчетов и выборов в профсоюзной организации;
- проведение оздоровительных мероприятий среди членов профсоюза и их семей.

Работа вне профсоюзной организации:

- представление интересов работников перед работодателем, в органах власти и местного самоуправления;
- участие в проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора , в осуществлении контроля за его выполнением;
- участие в органах управления;
- организация и проведение коллективных действий профсоюзов;
- изучение и обобщение предложений членов Профсоюза по социально-трудовым, экономическим вопросам, по принятым нормативным актам (содержащим нормы трудового права). Изложение мнения профсоюзной организации вышестоящим профсоюзным органам и отстаивание его перед работодателями;
- осуществление подготовки, переподготовки, повышения квалификации профсоюзных кадров и актива.

Работа в составе комиссий академии:

- по охране труда, СОУТ
- аттестации сотрудников
- по трудовым спорам.

Информационные материалы о деятельности Профсоюза размещались в течение года на официальном сайте Учреждения в разделе «Первичная профсоюзная организация» и на информационном стенде «Профсоюзная жизнь».

За отчётный период состоялось 5 заседаний профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы:

1. Об утверждении и выполнении плана работы Первичной организации.
2. О рассмотрении проекта Сметы и ее изменении, выполнении Сметы расходов.
3. О поздравлении с праздниками, чествовании юбиляров.
4. О премировании членов профсоюза.
6. Об оказании материальной помощи и т.п.

Социальная деятельность

Социальная поддержка осуществляется согласно Коллективному договору.

Вопросы социальной защиты являются основными в работе профсоюзной организации. Профсоюз защищает права и интересы сотрудников в случае возникновения разногласий с администрацией по вопросам работы, учебы, правильности и своевременности начисления заработной платы.

Основные направления социальной защиты

- ☐ Условия и оплата труда
- ☐ Условия и охрана труда
- ☐ Меры социальной поддержки, гарантии и компенсации
- ☐ Режим труда и отдыха
- ☐ Обеспечения гарантий прав профсоюза в сфере создания условий для осуществления деятельности выборных органов профсоюза

Общая сумма расходов материальных средств Профкома.

№	Виды материальной помощи	Численность получателей (чел.)	Размер помощи (тыс.руб.)
1	Материальная помощь сотрудникам оказавшимся в трудной ситуации	2	5
2	Юбилейные даты	1	5
3	Трудные жизненные обстоятельства	2	6
4	Покупка журналов	8	9
5	Премирование членов профсоюза за добросовестный труд.	14	28
6	Смерть близких родственников	2	10
Итого:		29	63
Средний размер выплаты на одного человека (руб.):		2,2	

Несмотря на положительную динамику деятельности Профсоюза за отчетный период в 2020 году необходимо обеспечить решение следующих задач:

- увеличение показателя доли работников, состоящих в Профсоюзе, от общей численности работников Учреждения до 100%;
- актуализировать информационный профсоюзный стенд
- активизировать работу комитета Профсоюза.

